

**Звіт директора  
за 2018-2019 начальный рік  
Комунальної організації (установи, закладу) «Шосткинського  
міського центру естетичного виховання Шосткинської міської ради  
Сумської області» протокол № 1 від 28.08.2019 року**

Шановні присутні!

Сьогодні ми зібралися, щоб на загальній конференції закладу підбити підсумки роботи колективу та адміністрації закладу за 2018 - 2019 н. р.

Звітування керівника закладу здійснюється з метою подальшого утвердження відкритої і демократичної державно-громадської системи управління освітою, запровадження колегіальної етики управлінської діяльності у навчальному закладі, що базується на принципах взаємоповаги та позитивної мотивації. Завдання такого звітування забезпечити прозорість, відкритість, демократичність в роботі, залучення громадськості до співпраці.

Як директор ЦЕВ, у своїй діяльності протягом звітного періоду керувалася Законами України «Про освіту», «Про позашкільну освіту», Статутом, Правилами внутрішнього трудового розпорядку для працівників, посадовими обов'язками директора, працівників, колективною угодою між адміністрацією та профспілковим комітетом.

Мій звіт будується на таких нормативних документах: наказ Міністерства освіти і науки України «Про запровадження звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів» від 28 січня 2005 р. № 55, Примірне положення про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів перед педагогічним колективом та громадськістю, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 23 березня 2005 р. № 178. Центр естетичного виховання м. Шостки є комплексним освітнім позашкільним закладом, створеним у 1992 році. Основними завданнями ЦЕВ є: реалізація державної політики в галузі освіти, створення умов для задоволення потреб у позашкільній освіті, в сфері художньої творчості та декоративно-ужиткового мистецтва, допомога у професійному самовизначенні; виявлення, розвиток і підтримка юних талантів, стимулювання творчого самовдосконалення дітей і юнацтва, організація змістовного дозвілля учнів та молоді.

Освітній заклад організовує свою роботу за принципом добровільності, вільного вибору вихованцями різних видів діяльності, диференціації змісту, форм освіти.

До занять залучаються діти з 4 до 17 років.

Основним документом, що визначає та регламентує аспекти діяльності нашого закладу, є Статут ЦЕВ, який розроблений на основі положень Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про позашкільну освіту», «Про охорону дитинства», «Положення про позашкільний навчальний заклад»,

Національної доктрини розвитку освіти та інших нормативних документів, що регулюють діяльність закладу позашкільної освіти.

Педагогічні працівники працюють згідно розкладу занять в гуртках, студіях, творчих об'єднаннях. Заклад працює 5 днів на тиждень.

Кількість дітей, охоплених гуртковою роботою в ЦЕВ у 2018-2019 навчальному році, становить 2546 вихованців, це 34,5% від загальної кількості дітей шкільного віку міста.

У закладі сформовані 31 гурток та 99 груп. Групи в ЦЕВ формуються згідно Положення про позашкільні заклади та Статуту ЦЕВ. Середня наповнюваність у групах за 2018-2019 навчальний рік становила 15-20 чоловік.

Навчають та виховують дітей 32 педагоги, 6 сумісників. Чотири педагоги мають освітньо-кваліфікаційний рівень «магістр», 2 заслужених працівника культури України, 3 заслужені діячі естрадного мистецтва України, 1 заслужений діяч мистецтв України, 1 кавалер ордена княгині Ольги III ступеню, 2 заслужених працівника освіти України, 2 народних майстрів України, 6 відмінників освіти України, 2 керівника гуртка-методист.

У 2018-2019 році заклад працював над єдиною науково-методичною темою «Процеси модернізації позашкільної освіти – головний критерій ефективності навчально-виховного процесу на сучасному етапі».

Навчально-виховна програма закладу реалізовувалась за художньо-естетичним, гуманітарним, спортивним та оздоровчим напрямками роботи. Наявна мережа гуртків, студій, творчих об'єднань відповідає типу закладу, стану фінансування, статутним завданням.

Керівники гуртків, студій, творчих об'єднань ЦЕВ велику увагу приділяють роботі з соціально незахищеними дітьми. Статистика 2018-2019 рр.: кількість дітей сиріт – 4, напівсиріт – 19, з багатодітних сімей – 36, дітей з обмеженими функціональними можливостями – 8, малозабезпечених – 37, з числа внутрішньо переміщених осіб з зони АТО – 5, батьки яких мають статус УБД – 10, батьки яких знаходяться в зоні АТО – 9, діти – чорнобильці – 10. Керівники гуртків та методичний кабінет організовували та проводили велику кількість заходів для цієї категорії дітей.

Навчально-виховна робота в гуртках та творчих об'єднаннях здійснюється згідно навчальних планів та програм. Педагоги працюють за навчальними програмами різного рівня, затвердженими Управлінням освіти і науки Шосткинської міської ради та МОН України.

Заняття гуртків, студій, творчих об'єднань проводились і на базі Шосткинських загальноосвітніх шкіл I-III ступенів № 5, №11 на підставі відповідних угод з цими освітніми закладами.

Під час канікул Центр естетичного виховання працював за окремим розкладом та окремим планом виховних заходів. Для юних вихованців м. Шостки проводилося багато цікавих заходів, квестів, вистав, інтелектуальних конкурсів. А влітку вихованці закладу мають можливість відпочити в ПТНТ «Юність» обласного наметового табору «Сузір'я». За 20 років у таборі відпочило понад 10 000 дітей. У структурному підрозділі Центру естетичного виховання дитячому оздоровчому таборі «Світлий» за 2018-2018 н.р. відпочило 598 дітей.

Організація освітнього процесу здійснюється відповідно до річного плану роботи, складеного з урахуванням методичних рекомендацій щодо планування роботи закладу позашкільної освіти. План розглядається на засіданні педагогічної ради ЦЕВ та затверджується начальником управління освіти ШМР.

У 2018-2019 навчальному році вихованці закладу взяли участь та отримали багато перемог в різноманітних конкурсах.

Результативність участі: обласних-18, І-17 місць, ІІ-9, ІІІ-7, всеукраїнських-24, Гран-прі-1, І-44, ІІ-41, ІІІ-58, міжнародних-19, Гран-прі-3, І-37, ІІ-17, ІІІ-13. Охоплено 1571 вихованців.

Успішне виконання завдань позашкільної освіти і виховання значною мірою залежить від наполегливої праці організаторів методичної роботи – заступників, методистів, педагогів-організаторів, художнього керівника.

Науково-методична робота в ЦЕВ за 2018-2019 навчальний рік важлива складова педагогічної освіти, що має цілісну систему дій і заходів, спрямованих на підвищення кваліфікації та професійної майстерності кожного педагогічного працівника, розвиток його творчого потенціалу, досягнення позитивних результатів освітнього процесу.

У ЦЕВ створена і ефективно працює система колективної та індивідуальної роботи керівників гуртків, яка спрямована на підвищення професійного рівня педагогічних працівників, удосконалення інформаційно-аналітичного забезпечення освітнього процесу та проводиться з урахуванням інтересів і запитів різних категорій педагогів.

Педагогічний колектив у 2018 – 2019 навчальному році продовжував працювати над вирішенням науково-методичної проблеми «Процеси модернізації позашкільної освіти – головний критерій ефективності навчально-виховного процесу на сучасному етапі». Над реалізацією проблеми працювали всі педагогічні працівники ЦЕВ. Систематично працювали педагогічні ради, методичні ради, наради, методичні об'єднання, творчі групи.

З метою розвитку професійної компетентності педагогічних працівників, обміном досвіду роботи була проведена педагогічна нарада на тему: «Про впровадження поняття «толерантна педагогіка» в освітній та виховний процес ЦЕВ».

Предметом засідань методичних рад були: обговорення рівня фахової майстерності педагогів; стан програмного забезпечення навчального процесу; рівень організації та проведення виставок; розгляд і затвердження конкурсних методичних матеріалів; аналіз підготовки до проведення атестації педагогічних працівників; впровадження досягнень передового педагогічного досвіду тощо.

Підвищенню загального фахового і методичного рівня педагогів сприяла курсова перепідготовка. У 2018-2019 навчальному році пройшли курсову перепідготовку 15 педагогічних працівників. Із метою активізації професійної діяльності та забезпечення встановлення рівня фахової кваліфікації пройшли атестацію 6 педагогів закладу (підтвердження 12 тарифного розряду -3, встановлення 12 т.р. - 2, підтвердження категорії «методист вищої категорії» - 1).

Традиційно керівниками гуртків були проведені бесіди з метою охорони життєдіяльності вихованців теми:

- правила поведінки в закладі та безпека життєдіяльності;
- правила дорожнього руху;
- правила безпечної поведінки вдома та на природі;
- правила протипожежної безпеки;
- профілактика шкідливих звичок;
- правила поводження з вибухонебезпечними речовинами;
- правила безпечної поведінки на кризі, воді;
- правила з техніки безпеки під час канікул.

Проводилися і бесіди, присвячені видатним діячам та датам: історія нашого міста, правила толерантності, День пам'яті жертв голодомору, День української писемності та мови тощо.

Протягом 2018-2019 навчального року в ЦЕВ було організовано та проведено близько 158 організаційно-масових та пізнавально-розважальних заходів і концертних програм до різних знаменних дат.

У практику роботи закладу ввійшли заходи для батьків: щорічні звіти, які проводилися у формі виставок, концертів, відкритих занять, де вихованці показували свої досягнення за рік; традиційними стали розважально-виховні заходи та родинні свята для вихованців, психолого-педагогічні семінари, тренінги та круглі столи для батьків вихованців, звіт директора. Постійно працює батьківський комітет на чолі з головою Юлія Пранович, яка допомагає педагогічному колективу втілювати в життя ідеї та плани з розвитку, навчання та виховання дітей.

В 2018/2019 навчальному році адміністрація закладу продовжила роботу щодо зміцнення та покращення матеріально-технічної бази ЦЕВ, створення сприятливих умов для роботи педагогів та дитячих творчих колективів.

Протягом року проведено такий обсяг робіт:

- підготовка навчальних кабінетів, службових приміщень, території до нового навчального року;
- робота з обслуговуючими організаціями щодо підготовки акту готовності закладу до нового навчального року;
- затвердження акту готовності до роботи в новому навчальному році;
- підготовка приміщень закладу до осінньо-зимового періоду;
- перевірка стану дотримання правил санітарно-гігієнічного режиму під час проведення занять в гуртках;
- перевірка дотримання правил техніки безпеки та пожежної безпеки в приміщеннях закладу;
- проведення огляду протипожежних засобів та засобів з техніки безпеки;
- проведення огляду навчальних кабінетів та приміщень щодо санітарно-гігієнічного та протипожежного стану;
- проведена заміна вікон на пластикові;
- проведено утеплення фасаду будівлі за адресою вул. Садовий бульвар, 11;

- проведений косметичний ремонт фасаду, танцювальної зали та сцени, фойє Центру «Юність» за адресою вул. Свободи, 18.

#### Фінансово - господарська діяльність

Фінансово-господарська діяльність Центру здійснюється відповідно до Законів України «Про освіту», «Про позашкільну освіту», «Про місцеве самоврядування в Україні» та інших нормативно-правових актів. Діяльність Центру фінансується з міського бюджету через централізовану бухгалтерію відділу освіти.

Фінансове забезпечення: Фінансово-господарська діяльність Центру здійснюється на основі кошторису доходів та видатків на поточний рік, що затверджується та видається у встановленому порядку управлінням освіти.

Бухгалтерський облік Центру здійснюється через централізовану бухгалтерію управління освіти Шосткинської міської ради.. Діловодство та бухгалтерський облік ведеться згідно із законодавством та нормативно-правовими актами Міністерства освіти і науки України, постановами Кабінету міністрів України, інструкціями щодо ведення бухгалтерського обліку.

Використання бюджетних коштів здійснюється на підставі штатного розпису та тарифікації педагогічних працівників. Адміністрацією закладу ведеться облік відпрацьованого часу працівниками Центру.

Згідно річного плану роботи закладу відповідальними особами здійснюються заходи щодо фінансово - господарської діяльності.

В наявності в Центрі договори з особами, відповідальними за збереження товарно - матеріальних цінностей. Нормативність оформлення договорів дотримується. Наказами по закладу призначені відповідальні за збереження матеріальних цінностей за місцем їх знаходження.

Своєчасно проводяться інструктажі з матеріально-відповідальними особами з питань обліку та збереження матеріальних цінностей, ведеться контроль за збереження фондів закладу. Успішно та відповідно до вимог проведено інвентаризацію.

Ведеться фінансово-господарська діяльність: інвентарні списки основних засобів, книга складського обліку матеріалів, відомості оперативного обліку малоцінних та швидкозношуваних матеріалів, акти ревізії та перевірки фінансово-господарської діяльності, інвентарю та засобів захисту. Встановлено контроль за використанням тепло, енерго- та водних ресурсів.

Кошторис витрат на 2018-2019 рік 11669356,00 тис. грн., фактично профінансовано 100%\_тис. грн. (%); кошторис витрат на 2019 рік 13473408,00 тис. грн. (100% до потреби), статті витрат. Батьківські та спонсорські кошти 63987,00 – використані на потребу колективів, творчі поїздки вихованців; вартість утримання одного вихованця закладу позашкільної освіти в рік 3326,00 грн; наявність угод про співпрацю закладів позашкільної освіти та органів місцевого самоврядування об'єднаних територіальних громад - є в наявності.

Пріоритетні напрямки роботи закладу на 2019 – 2020 н. р.

1. Покращення та вдосконалення матеріально- технічної бази (придбання звукової апаратури (мікрофони, мікшерний пульт), принтеру, копіювального апарату, придбання концертних костюмів).

2. Здійснення узагальнення обліку дітей соціально незахищених категорій.

3. Підвищення професійного рівня педагогічних працівників: відвідування профільних семінарів - практикумів, методичних об'єднань; обмін досвідом – проведення відкритих занять та взаємовідвідування занять, педагогічних майстерень, майстер - класів тощо.

4. Посилення роботи з вивчення та узагальнення передового досвіду роботи педагогів та педагогічного колективу в цілому.

На завершення свого звіту хотілося б подякувати всім без виключення працівникам закладу, батьківському активу – всі ми разом приклали максимум зусиль для ефективної організації навчально- виховного процесу